

### **Granskning av åtgärder för att rekrytera framtida specialister**

Bland hälso- och sjukvårdsnämndens verksamheter är det brist på specialistläkare och specialistsjuksköterskor. Hälso- och sjukvårdsnämnden har sagt att landstinget måste göra mer för att utbilda fler specialister. De satsningar som gjorts tidigare år har inte varit tillräckliga.

Positivt är att det för år 2015 gjordes en satsning i landstinget. Antalet utbildningsplatser (ST-tjänster) ökade från 55 till 70 platser. För år 2016 har utbildningsplatserna minskat till 50. Av landstingsdirektörens beslut framgick att han senare under år 2016 skulle pröva om ytterligare utbildningsplatser skulle beslutas.

Av granskningen framgår också att man under år 2015 genomfört en satsning på specialistsjuksköterskorna genom att utöka utbildningsbudgeten. Det finns dock inte någon dokumenterad analys över hur många specialistsjuksköterskor som årligen skulle behöva utbildas för att täcka de framtida behoven.

Vår slutsats är att hälso- och sjukvårdsnämnden har en svag kontroll över om det utbildas tillräckligt med specialister inom nämndens ansvarsområde. En svaghet är att nämnden inte själv beslutar om utbildningsplatserna. Beslut om utbildningsbudget för hela landstinget tas av landstingsstyrelsen. En annan brist är att landstingsstyrelsen saknat genomarbetade analyser av vilket behov vården har av framtida specialister. De dokumenterade analyser som finns utgår från rådande bemanningsnivåer, skattningar av personalrörlighet, prognoser på pensionsavgångar m.m. Det ekonomiska utrymmet har varit utgångspunkt för de specialistsatsningar som har kunnat göras. Det finns inga dokumenterade riskanalyser som beskriver de verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutade bemanningsnivåer av specialister.

### **Rekommendationer**

Utifrån resultatet i granskningen rekommenderar vi hälso- och sjukvårdsnämnden att säkerställa:

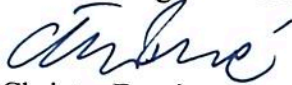
- Att det görs genomarbetade analyser av vilka behov vården har av framtida specialister. Utöver prognoser om framtida pensionsavgångar, personalomsättning m.m. bör analyserna även omfatta underlag om förändringar av vården, tillgången till specialister i regionen och andra liknande faktorer som påverkar det framtida behovet av specialister.

2016-02-25

- Att det i samband med beslut om antal ST-tjänster och utbildningsbidrag görs riskanalyser som beskriver de verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutade nivåer.
- Att nämnden följer upp satsningar som görs på att utbilda specialister. Uppföljningen bör omfatta information om vidtagna åtgärder gett tillräcklig effekt eller om det finns behov av ytterligare åtgärder för att säkerställa behovet av specialister.
- Att det finns dokumenterade regler och rutiner för processerna kring framtagande av prognoser och fördelning av ST-tjänster och utbildningsbidrag.

Vid revisorenas överläggning den 25 februari 2016 beslöt revisorerna enhälligt att ställa sig bakom slutsatser och rekommendationer i detta missiv. Missiv och underliggande rapport (nr 17/2015) lämnar revisorerna för yttrande till hälso- och sjukvårdsnämnden. Yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas till revisionskontoret senast den 20 juni 2016.

För landstingets revisorer



Christer Fessé  
Ordförande



Bert Öhlund  
Vice Ordförande