

Granskning av åtgärder för att rekrytera framtida specialister

Bakgrund

Bland hälso- och sjukvårdsnämndens verksamheter är det brist på specialisläkare och specialistsjuksköterskor. Hälso- och sjukvårdsnämnden har sagt att landstinget måste göra mer för att utbilda fler specialister. De satsningar som gjorts tidigare år har inte varit tillräckliga.

Iakttagelser

Granskningen visar att analysen av det framtida behovet av specialister har gjorts med utgångspunkt av rådande bemanning, skattningar av personalrörlighet och prognoser på pensionsavgångar. Det ekonomiska utrymmet har varit utgångspunkt för de satsningar som har kunnat göras. Revisorernas bedömning är att tilldelningen av ST-tjänster och utbildningsbidrag i stor utsträckning bestämts utifrån tidigare års budgetramar och inte av strategiska analyser om framtida behov i vården.

Positivt är att det för år 2015 gjordes en satsning i landstinget. Antalet utbildningsplatser (ST-tjänster) ökade från 55 till 70 platser. För år 2016 har utbildningsplatserna minskat till 50 trots att prognostiserat behov fortfarande var minst 70 platser. Av landstingsdirektörens beslut framgick att han senare under år 2016 skulle pröva om ytterligare utbildningsplatser kunde beslutas.

Av granskningen framgår också att man under år 2015 genomfört en satsning på specialistsjuksköterskorna genom att utöka utbildningsbudgeten. Det finns dock inte någon dokumenterad analys över hur många specialistsjuksköterskor som årligen skulle behöva utbildas för att täcka de framtida behoven.

Revisorernas slutsats är att hälso- och sjukvårdsnämnden har en svag kontroll över om det utbildas tillräckligt med specialister inom nämndens ansvarsområde. En svaghet är att

nämnden inte själv beslutar om utbildningsplatserna. Beslut om utbildningsbudget för hela landstinget tas av landstingsstyrelsen. En annan brist är att landstingsstyrelsen saknat genomarbetade analyser av vilket behov vården har av framtida specialister.

Rekommendationer

Utifrån resultatet i granskningen rekommenderar vi hälso- och sjukvårdsnämnden att säkerställa:

- Att det görs genomarbetade analyser av vilka behov vården har av framtida specialister. Utöver prognoser om framtida pensionsavgångar, personalomsättning m.m. bör analysen även omfatta underlag som beskriver förändringar av vården, tillgången till specialister i regionen och andra liknande faktorer som påverkar det framtida behovet av specialister.
- Att det i samband med beslut om antal ST-tjänster och utbildningsbidrag görs riskanalyser som beskriver de verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutade nivåer.
- Att nämnden följer upp satsningarna som görs på att utbilda specialister. Uppföljningen bör omfatta information om vidtagna åtgärder gett tillräcklig effekt eller om det finns behov av ytterligare åtgärder för att säkerställa behovet av specialister.
- Att det finns dokumenterade regler eller rutiner för processerna kring framtagande av prognoser och fördelning av ST-tjänster och utbildningsbidrag.

Rapport: "Granskning av åtgärder för att rekrytera framtida specialister". För ytterligare information kontakta Eva Röst Moe, tel. 090-785 73 55. Den kompletta rapporten finns på www.vll.se men kan även beställas från landstingets revisionskontor.