

Hälso- och sjukvårdsnämnden

2016-06-15

VLL 501-2016

2016-02-25

REV 24:3-2015

Granskning av åtgärder för att rekrytera framtida specialister. Rapport nr 17-2015. Yttrande

Landstingets revisorer har den 25 februari 2016 överlämnat missivet och rapporten "Granskning av åtgärder för att rekrytera framtida specialister", nr 17-2015. Revisorerna har med anledning av rapporten anhållit om hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder.

Revisorerna lyfter fram att det är positivt att det för år 2015 gjordes en satsning i landstinget med en utökning av ST-tjänster, från 55 till 70 platser. För år 2016 har utbildningsplatserna minskat till 50, eventuellt besluta om ytterligare platser senare under 2016. Av granskningen framgår också att man under år 2015 genomfört en satsning på specialistsjuksköterskorna genom att utöka utbildningsbudgeten.

Svagheter är bland annat att nämnden själv inte beslutar om utbildningsplatserna, då detta görs av landstingsstyrelsen. En annan brist är att det saknats genomarbetade analyser av vilket behov vården har av framtida specialister. Det finns heller inga dokumenterade riskanalyser som beskriver de verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutade bemanningsnivåer av specialister.

Utifrån resultatet av genomförd granskning rekommenderar landstingets revisorer att hälso- och sjukvårdsnämnden säkerställer:

- Att det görs genomarbetade analyser av vilka behov vården har av framtida specialister. Utöver prognoser om framtida pensionsavgångar, personalomsättning m.m. bör analyserna även omfatta underlag om förändringar i vården, tillgången till specialister i regionen och andra liknande faktorer som påverkar det framtida behovet av specialister.
- Att det i samband med beslut om antal ST-tjänster och utbildningsbidrag görs riskanalyser som beskriver de verksamhetsmässiga konsekvenserna av beslutade nivåer.
- Att nämnden följer upp satsningar som görs för att utbilda specialister. Uppföljningen bör omfatta information om vidtagna åtgärder gett tillräcklig effekt eller om det finns behov av ytterligare åtgärder för att säkerställa behovet av specialister.
- Att det finns dokumenterade regler och rutiner för processerna kring framtagande av prognoser och fördelning av ST-tjänster och utbildningsbidrag.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit del av revisionens granskningsrapport och missiv och yttrar sig nedan över rapportens rekommendationer.

Analys av vilka behov vården har av framtida specialister

Västerbottens läns landsting har sedan många år gjort en årlig ST-prognos som underlag för dimensionering och fördelning av ST-tjänster inom landstinget. Syftet är att få ett så bra underlag som möjligt för att kunna säkra den framtida försörjningen av specialister. ST-prognosen är ett instrument för ST-dimensioneringen som ständigt behöver ses över och utvecklas, vilket också har skett under åren. Givetvis finns det en hel del ytterligare faktorer, både inom och utom landstinget, som kan påverka behovet av ST-läkare och framtida specialister. Exempel på detta är förändringar och utveckling i vården, exempelvis nya behandlingsmetoder och läkemedel, vilket påverkar behoven av kompetens och hur olika läkarspecialiteter

Hälso- och sjukvårdsnämnden

2016-06-15

VLL 501-2016

2016-02-25

REV 24:3-2015

utvecklas. Möjligheterna att få fram underlag om förväntade förändringar i vården och hur dessa påverkar behovet och fördelning av olika specialiteter samt hur sådana underlag kan byggas in i prognosen kommer att ses över.

Riskanalys i samband med beslut om antal ST-tjänster och utbildningsbidrag

Nuvarande ST-prognos visar på hur vakanssituationen förväntas utvecklas beroende av hur många ST-tjänster som tillsätts årligen. Detta ger i sig en vägledning för bedömningar av de verksamhetsmässiga konsekvenserna. En fördjupad analys bör i första hand baseras på verksamheternas bedömning av konsekvenserna i de fall där önskade behov inte kan uppfyllas. En sådan konsekvensbeskrivning ska läggas in i den årliga enkät som verksamhetscheferna skall besvara inför ST-prognosen och sedan sammanställas som en del av det sammanvägda prognosunderlaget. I samband med detta görs också en riskbedömning av beslutade nivåer.

Behovet av specialistutbildade sjuksköterskor varierar inom olika verksamheter, i vissa fall att alla medarbetare är specialistutbildade exempelvis inom förlossningsvården och på operation/anestesi. Framtagande av prognoser för kommande behov av specialistsjuksköterskor pågår. Vid fördelning av utbildningsbidrag prioriteras specialistinriktningar och verksamheter där de verksamhetsmässiga konsekvenserna bedöms bli störst om det inte finns tillräckligt många sjuksköterskor med specialistutbildning. Även här ska riskbedömning göras i samband med att beslut fattas om antal som erhåller utbildningsbidrag.

Uppföljning av satsningar för att utbilda specialister

Åtgärder för att utbilda specialistläkare och specialistsjuksköterskor samt vilka effekter dessa satsningar gett kommer årligen att rapporteras till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Dokumenterade regler och rutiner för processerna kring framtagande av prognoser och fördelning av ST-tjänster och utbildningsbidrag

Rutinbeskrivning för respektive process kommer att dokumenteras i landstingets ledningssystem.

VÄSTERBOTTENS LÄNS LANDSTING
Hälso- och sjukvårdsnämnden



Karin Lundström
Ordförande



Ann-Christin Sundberg
Hälso- och sjukvårdsdirektör