

# Överenskommelse om regional samverkansstruktur avseende vård och omsorg

MELLAN VÄSTERBOTTENS KOMMUNER OCH REGION  
VÄSTERBOTTEN

## Innehåll

1.	Bakgrund .....	2
2.	Parter .....	2
3.	Gemensam värdegrund och gemensamma mål .....	2
4.	Syftet med den regionala överenskommelsen.....	3
5.	Regional samverkan på politisk nivå .....	3
5.1	Samråd för vård och omsorg .....	3
5.1.1	Gemensam värdegrund och gemensam målbild .....	3
5.1.2	Uppdrag .....	3
5.1.3	Representation .....	3
5.1.4	Arbetsordning.....	4
5.1.5	Arbetsutskott till Samråd vård och omsorg .....	4
5.1.6	Koppling till Regionledningsmötet .....	4
5.2	Regionalt ledningsseminarium .....	4
5.3	Politiskt samråd i särskilda frågor (som endast rör en kommun) .....	4
5.4	Schematisk bild över regional samverkansstruktur för förtroendevalda .....	5
6.	Regional samverkan på tjänstepersons nivå .....	5
6.1	Länssamverkansgruppen (LSG) .....	5
6.1.1	Gemensam värdegrund och gemensam målbild .....	5
6.1.2	Länssamverkansgruppens Uppdrag .....	5
6.1.3	Representation i Länssamverkansgruppen .....	6
6.1.4	Ordförande .....	6
6.1.5	Arbetsordning.....	6
6.1.6	Arbetsutskott (Au) till Länssamverkansgruppen .....	6
6.2	Beredningar till Länssamverkansgruppen .....	6
6.2.1	Beredning för barn och unga.....	7
6.2.2	Beredning för vuxna och äldre .....	7
6.2.3	Hjälpmedelsrådet .....	7
6.2.4	Samverkansråd för patientsäkerhet.....	7
6.3	Schematisk bild över regional samverkansstruktur för tjänstepersoner .....	8
7.	Ärendegång i samverkansstrukturen .....	8
8.	Regionalt tjänstepersonsstöd.....	8
9.	Uppföljning .....	8
9.1	Effektmål .....	9
10.	Parternas ansvar och kostnader .....	9
11.	Giltighetstid .....	9

## 1. Bakgrund

Inom ramen för förberedelserna för bildandet av regionkommun i Västerbotten 2019, genomförde länets kommuner och dåvarande landstinget en gemensam utredning av formerna för samverkan dem mellan, inom området vård- och omsorg. "Organisering av samverkan mellan regionkommunen och länets kommuner avseende vård och omsorg" (VLL 2105-2018). Den övergripande strukturen och huvudpunkterna i utredningens förslag beslutades av länets kommuner och Region Västerbotten vid årsskiftet 2018/2019.

Huvudpunkterna för den nya samverkansstrukturen:

- Samverkan skall tydligt bidra till att skapa ett värde för invånaren
- Samverkan ska vara en stödprocess
- Systemet för samverkan ska byggas upp utifrån verksamhetens behov av tydliga rutiner för samarbetet
- Beslut kan endast fattas i linjen hos huvudmännen
- Samverkan behöver kopplas tydligare till linjeorganisationen (huvudmännens alla ansvarsnivåer)
- Samtliga huvudmän ska vara representerade i regional samverkan
- Samverkanssystemet mellan landstinget och alla kommuner behöver vara klart beskrivet.
- Samverkanssystemet ska stödjas av koordinatörer

En schematisk bild över samverkansstrukturen återfinns sist i överenskommelsen

## 2. Parter

Parter i denna överenskommelse är var och en av kommunerna i Västerbotten och Region Västerbotten. Respektive huvudman ansvarar för att verkställa sitt åtagande inom den egna organisationen.

Privata skolhuvudmän omfattas inte av denna överenskommelse. Den befintliga lokala samverkan mellan kommunernas skolförvaltning och fristående aktörer, ska även fortsättningsvis nyttjas för information och dialog i väsentliga frågor.

Vad gäller samverkan i frågor för barn/unga med metoden för Hälsa, Lärande, Trygghet (HLT) på lokal nivå, som kan inkludera privata skolhuvudmän, ska strukturen för den framgå i de lokala överenskommelserna.

## 3. Gemensam värdegrund och gemensamma mål

Samverkan skall ske med utgångspunkt från den gemensamma värdegrund och de gemensamma mål för samverkan, som ska tas fram, vid det första ledningsseminariet (hösten 2020).

Ledningsseminariet reviderar formuleringarna vid behov. \*

\* Med grund i det första ledningsseminariet hösten 2020 har Framtidsbild Nära vård 2030 arbetats fram. Den ska genomsyra samverkan och ange riktningen framåt.

## 4. Syftet med den regionala överenskommelsen

Syftet med en regional överenskommelse om samverkan är att säkerställa väl fungerande arenor för dialog där parterna möts, samtalar, ger och tar för att uppnå sina gemensamma mål.

Samverkansstrukturen på såväl politisk- som på tjänstepersonsnivå ska vara tydligt beskriven. En nedtecknad överenskommelse borgar för god funktion över tid, oavsett interna förändringar eller nya befattningshavare.

## 5. Regional samverkan på politisk nivå

### 5.1 Samråd vård och omsorg

Samråd vård och omsorg utgör arenan för politisk samverkan på regional nivå. Samverkan sker på nämnds nivå. Samverkan gäller insatser från kommunernas socialtjänst, äldreomsorg, hälso- och sjukvård, till dem angränsande hälso- och sjukvård inom regionens verksamheter, samt hjälpmedelsfrågor som behöver dryftas med ett regionalt perspektiv. Syftet med denna samverkan är att använda respektive resurser i samarbetet till största möjliga nytta för invånare i Västerbotten.

#### 5.1.1 Gemensam värdegrund och gemensam målbild

Som gemensam värdegrund och målbild gäller de som formuleras vid ledningsseminariet hösten 2020.

#### 5.1.2 Uppdrag

Samråd vård och omsorg arbetar med ett regionalt perspektiv och tar sig an frågor som rör samarbetet vilka inte kan lösas på tjänstepersonsnivå eller lokalt. Frågeställningarna skall vara av den karaktären att det är angeläget att de hanteras på ett likartat sätt i hela länet och att det är viktigt att frågan blir föremål också för politiskt samråd.

Samråd vård och omsorg föreslår också insatsområden som är angelägna att gemensamt prioritera och utveckla. Diskussion om prioriterade utvecklingsområden sker också årligen i det regionala ledningsseminariet.

Ärenden till Samråd vård och omsorg bereds i Länsamverkansgruppen. Ordförande i Länsamverkansgruppen är föredragande.

#### 5.1.3 Representation

Kommunerna har en representant samt en ersättare. Umeå kommun och Skellefteå kommun har möjlighet till två representanter vardera, samt två ersättare.

Regionen har tre representanter samt tre ersättare. Ersättare deltar vid ordinarie representants frånvaro.

Ordförande och vice ordförande utses inom gruppen. Ordförande representerar den ena huvudmannen, och vice ordförande representerar den andra huvudmannen. Uppdragen löper på ett

kalenderår och skiftar mellan huvudmännen årligen. Ordförandes och vice ordförandes uppdrag kan efter enigt beslut i gruppen löpa på längre tid än ett år om skäl för detta föreligger.

#### 5.1.4 Arbetsordning

Samrådets arbete inleds enligt den arbetsordning som är föreslagen. Samrådet äger därefter att själva utveckla de praktiska formerna för sitt arbete och revidera arbetsordningen.

#### 5.1.5 Arbetsutskott till Samråd vård och omsorg

Till Samråd vård och omsorg finns ett arbetsutskott (AU) där ordförande och vice ordförande deltar. Syftet med arbetsutskottet är att förbereda agendan och att skapa väl beredda ärenden till Samråd vård och omsorg.

#### 5.1.6 Koppling till Regionledningsmötet

Om Samråd vård och omsorg finner att en fråga behöver diskuteras på en mer övergripande nivå, kan frågan beredas till Regionledningsmötet, som är en arena för samråd mellan kommunstyrelserna och regionstyrelsen.

### 5.2 Regionalt ledningsseminarium

Ledningsseminariet är ett årligt seminarium för kommun- och regionledningar. Seminariet skall bidra till fördjupade kunskaper om hälsa och livsvillkor i befolkningen och också om parternas olika förhållanden som påverkar det gemensamma arbetet. Seminariet skall ge underlag till ett samtal om vad som är angeläget att utveckla i regionen vad gäller hälsofrågor och livsvillkor. På seminariet finns möjlighet att komma överens om vilka samverkansområden som ska prioriteras under året, samt följa upp den samverkan som prioriterats föregående år. Det regionala ledningsseminariet ska stödja kommunernas och regionens uppdrag att värna om medborgarnas hälsa och livsvillkor.

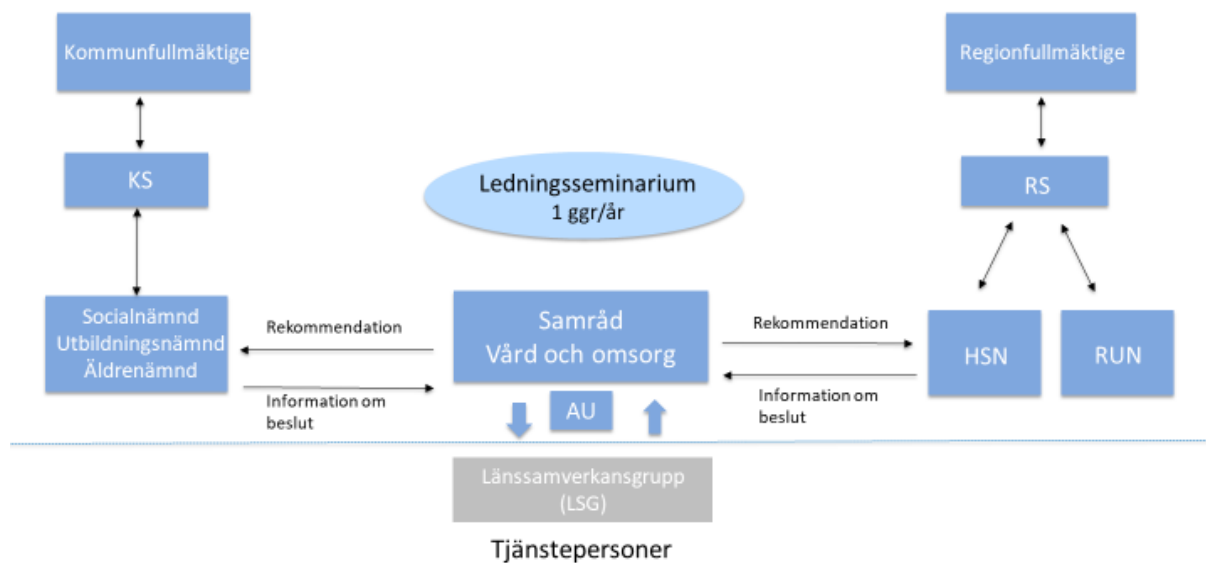
Länssamverkan gruppen har som sitt uppdrag att med stöd av koordinatörerna planera/arrangera Ledningsseminariet. Samråd vård och omsorg fastställer programmet.

### 5.3 Politiskt samråd i särskilda frågor (som endast rör en kommun)

Samverkansstrukturen enligt denna överenskommelse, har ingen påverkan på bilaterala kontakter mellan en kommun och Regionen som endera parten kan uppleva behov av. För att undvika parallella processer ska dock samverkansstrukturens koordinatörer involveras om frågan kan förmodas beröra mer än en kommun.

För Umeå, Skellefteå och Lycksele kommuner, planeras ett initialt möte mellan de förtroendevalda företrädare som Regionen och respektive kommun utser, under hösten 2020. Dessa möten kan därefter påkallas vid behov. Kommunen sammankallar till första mötet.

## 5.4 Schematisk bild över regional samverkansstruktur för förtroendevalda



## 6. Regional samverkan på tjänstepersonsnivå

### 6.1 Länssamverkansgruppen (LSG)

Länssamverkansgruppen svarar för samverkan på regional tjänstepersonsnivå, utan åldersindelning. Samverkan gäller insatser från kommunernas socialtjänst, äldreomsorg, hälso- och sjukvård, samt till dem angränsande hälso-och sjukvård inom regionens verksamheter och hjälpmedelsfrågor, som behöver dryftas med ett regionalt perspektiv.

Syftet med denna samverkan är att använda respektive resurser i samarbetet till största möjliga nytta för invånare i Västerbotten.

#### 6.1.1 Gemensam värdegrund och gemensam målbild

Som gemensam värdegrund och målbild gäller de som formuleras vid ledningsseminariet hösten 2020. Denna värdegrund och målbild skall ingå i Länssamverkansgruppens uppdragsbeskrivning.

#### 6.1.2 Länssamverkansgruppens uppdrag

Länssamverkansgruppen arbetar med ett regionalt perspektiv och tar sig an frågor som rör samarbetet, som bör lösas på regional ledningsnivå. Sådana frågeställningar till gruppen aktualiseras av någon av gruppmedlemmarna.

Länssamverkansgruppens uppdragsbeskrivning fastställs av Samrådet för vård och omsorg.

Länssamverkansgruppen bedriver länsgemensamt utvecklingsarbete inom angivet samverkansområde, för barn/unga, vuxna och äldre. Länssamverkansgruppen arbetar med utvecklingsfrågor som prioriteras i det regionala ledningsseminariet. Länssamverkansgruppen

föreslår tematiska samhällsfrågor som är angelägna att lyfta för diskussion och prioritering i det regionala ledningsseminariet.

Länssamverkansgruppen skall synkronisera sitt arbete med de finansiella samordningsförbund som finns inom länet, i syfte att respektive samverkansinsatser förstärker varandra och inte innebär dubbelarbete.

Länssamverkansgruppen bereder ärenden till det politiska organet Samråd vård och omsorg.

### 6.1.3 Representation i Länssamverkansgruppen

Varje kommun har en representant samt en ersättare. Umeå kommun och Skellefteå kommun har möjlighet till två representanter samt två ersättare. Regionen har fyra representanter samt fyra ersättare. Ersättare träder in vid ordinarie representants frånvaro.

Representant i Länssamverkansgruppen har i uppdrag att:

- bidra till samverkan utifrån den gemensamma värdegrunden.
- svara för att berörda hos den egna huvudmannen involveras på lämpligt sätt om frågor som dryftas i samverkan.

### 6.1.4 Ordförande

Ordförande och vice ordförande utses inom gruppen. Ordförande representerar den ena huvudmannen, och vice ordförande representerar den andra huvudmannen. Uppdragen löper på ett kalenderår och skiftar mellan huvudmännen årligen. Ordförandes och vice ordförandes uppdrag kan efter beslut i gruppen löpa på längre tid än ett år om skäl för detta föreligger.

Ordförande i Länssamverkansgruppen är föredragande i Samråd vård och omsorg.

### 6.1.5 Arbetsordning

Länssamverkansgruppens arbete inleds enligt den arbetsordning som är framtagen.

Länssamverkansgruppen äger därefter att själva utveckla de praktiska formerna för sitt arbete och revidera arbetsordningen.

### 6.1.6 Arbetsutskott (AU) till Länssamverkansgruppen

Ett arbetsutskott (AU) till Länssamverkansgruppen föreslås, där ordförande och vice ordförande deltar. Syftet med arbetsutskottet är att förbereda Länssamverkansgruppens agenda och att ge god kvalitet i beredning och prioritering av ärenden.

## 6.2 Beredningar till Länssamverkansgruppen

Till Länssamverkansgruppen knyts beredningar/utskott för tids- och innehållsmässigt omfattande områden. Beredningarna skall ha ett uppdrag med tydliga målsättningar från Länssamverkansgruppen. Av uppdraget skall också framgå vilka funktioner som ingår i beredningen, hur dessa utses och hur återkopplingen till Länssamverkansgruppen skall utformas. Beredningarnas uppdrag och bemanning skall revideras vid behov och minst vartannat år. Länssamverkansgruppen skall koordinera sina eventuella beredningar/arbetsgrupper med sådana som kan uppstå i regionen till följd av statliga satsningar.

### 6.2.1 Beredning barn och unga

Beredningen arbetar med utvecklingsfrågor kring målgruppen barn- och unga, som prioriteras i Länsamverkansgruppen. Beredningen föreslår också insatsområden som är angelägna att gemensamt prioritera, och utveckla i Länsamverkansgruppen.

Beredningen tillsätter de arbetsgrupper de anser relevanta för sitt uppdrag. Dessa arbetsgrupper har ett uppgiftsorienterat uppdrag och utgör inte en del av den fasta samverkansstrukturen.

Ordförande i Beredning barn och unga har en plats i Länsamverkansgruppen.

Arbetet i beredningen inleds enligt den arbetsordning som är framtagen som förslag. Länsamverkansgruppen utformar beredningens slutliga uppdrag, inklusive former för rapportering och uppföljning av uppdraget. Beredningen kan därefter själv utveckla de praktiska formerna för sitt arbete i arbetsordningen.

### 6.2.2 Beredning vuxna och äldre

Beredningen arbetar med utvecklingsfrågor kring målgruppen vuxna och äldre, vilka prioriteras i Länsamverkansgruppen. Beredningen föreslår också insatsområden som är angelägna att för samverka gemensamt prioritera, och utveckla i Länsamverkansgruppen.

Beredningen tillsätter de arbetsgrupper de anser relevanta för sitt uppdrag. Dessa arbetsgrupper har ett uppgiftsorienterat uppdrag och utgör inte en del av den fasta samverkansstrukturen.

Ordförande i Beredning vuxna och äldre har en plats i Länsamverkansgruppen.

Arbetet i beredningen inleds enligt den arbetsordning som är framtagen som förslag. Länsamverkansgruppen utformar beredningens slutliga uppdrag, inklusive former för rapportering och uppföljning av uppdraget. Beredningen kan därefter utveckla de praktiska formerna för sitt arbete.

### 6.2.3 Hjälpmedelsrådet

Hjälpmedelsrådet ska verka för en samordnad, kvalitetssäker och kostnadseffektiv hjälpmedelsprocess utifrån brukarnas behov. Som stöd för sitt arbete har rådet av parterna framtagna policydokument.

Ordförande i Hjälpmedelsrådet har en plats i Länsamverkansgruppen.

Länsamverkansgruppen utformar rådets uppdrag, inklusive former för rapportering och uppföljning av uppdraget. Rådet kan därefter utveckla de praktiska formerna för sitt arbete.

### 6.2.4 Samverkansråd patientsäkerhet

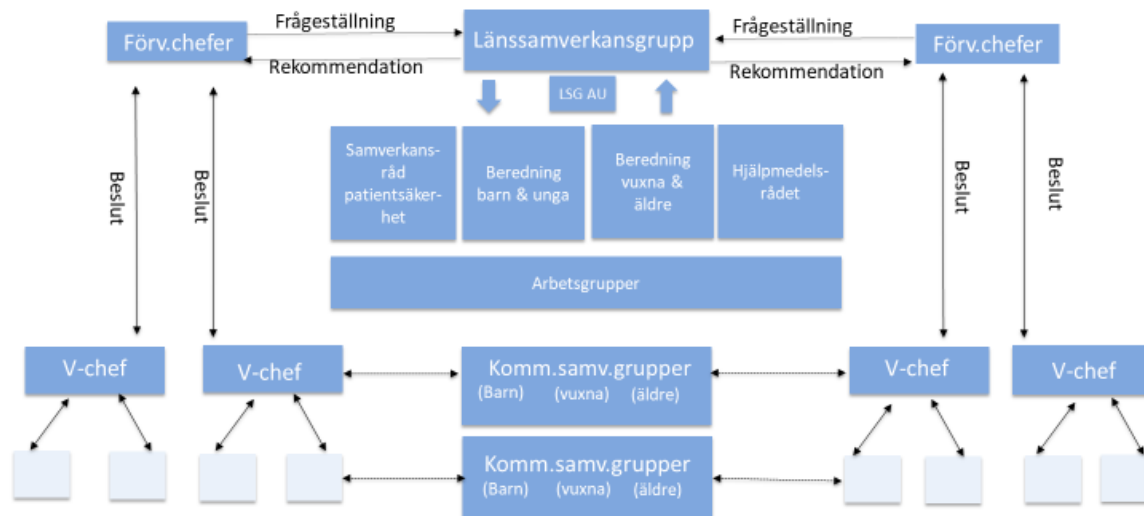
Samverkansrådet har som uppdrag att bidra till att utveckla patientsäkerheten i huvudmännens gemensamma arbete. Gruppen föreslår insatsområden till Länsamverkansgruppen efter att ha identifierat övergripande gemensamma risker.

Ordförande i Samverkansråd patientsäkerhet adjungeras till Länsamverkansgruppen vid behov.

Arbetet i Samverkansråd patientsäkerhet inleds enligt den arbetsordning som är framtagen som förslag. Länsamverkansgruppen utformar rådets slutliga uppdrag, inklusive former för rapportering och uppföljning av uppdraget. Rådet kan därefter utveckla de praktiska formerna för sitt arbete.



### 6.3 Schematisk bild över regional samverkansstruktur för tjänstepersoner



## 7. Ärendegång i samverkansstrukturen

Samverkansprocessen ska ha en tydlig anknytning till huvudmännens linjefunktioner. Det innebär att frågor som ska lyftas till en annan ansvarsnivå, ska gå via respektive huvudmans ordinarie linjefunktion.

Frågeställningen skall också dokumenteras för att ge god kvalitet i beredning. I utredningen "Organisering av samverkan mellan regionkommunen och länets kommuner avseende vård och omsorg", finns förslag till konkret hantering av ärendeflödet.

Beskrivning av rutiner för ärendeflödet beslutas av Länssamverkansgruppen.

## 8. Regionalt tjänstepersonsstöd

Det regionala tjänstepersonsstöd som behövs för att samordna strukturen, benämns regionala koordinatorsfunktioner. Koordinatorfunktionen har sin organisatoriska placering inom Region Västerbotten.

Regionala koordinatorsfunktionen omfattar ett tjänsteutrymme på 2.0 årsarbetare.

Hjälpmedelskoordinator omfattar ett tjänsteutrymme på 1.0 årsarbetare. Kostnaderna fördelas så att kommunerna står för 50% och regionen för 50%.

## 9. Uppföljning

Parterna ska i samverkan starta en uppföljning av effekten av den nya samverkanstrukturen i sin helhet mot beslutade effektmål enligt nedan, senast 2023-09-01.

Länssamverkansgruppen ansvarar för att initiera en uppföljning och föreslå formerna och tidplanen för densamma. Samråd vård och omsorg beslutar om formerna och tidplanen för uppföljningen.

Resultatet av uppföljningen redovisas på ett ledningsseminarium tillsammans med eventuella förslag

till revideringar av samverkansstrukturen. Ett förslag till revidering ska rekommenderas av Samråd vård och omsorg till överenskommelsens parter, för beslut.

### 9.1 Effektmål

Målet med en reviderad regional samverkansstruktur är att uppnå:

- Tydligare samverkansstruktur
- Större kontinuitet i samverkan
- Effektivare samverkansorganisation
- Effektivare mötesstruktur
- God samverkanskultur och stärkta relationer

## 10. Parternas ansvar och kostnader

Parterna ansvarar för att hålla överenskommelsen aktuell och uppmärksamma varandra på eventuella förändringar som kan komma att påverka överenskommelsen.

Respektive huvudman svarar för sina representanters kostnader i samverkansarbetet. Kostnaden för regionala koordinatörer regleras under punkten "Regionalt tjänstepersonsstöd" i överenskommelsen.

## 11. Giltighetstid

Överenskommelsen gäller tills vidare, om ingen av parterna säger upp den. Uppsägning av överenskommelsen ställs skriftligen till Samråd vård och omsorg. Överenskommelsen upphör att gälla tolv månader efter det att en sådan skrivelse behandlats av Samråd vård och omsorg.