

## Meritvärdering av tandläkare vid tillsättning av Nationella ST-tjänster inklusive poäng

### Behörighet

- Av Socialstyrelsen utfärdad tandläkarlegitimation
- 2 års allmän praktik omräknat till heltid, inkl. både barn- och vuxentandvård

### Meritbedömningsprinciper

#### Tjänstgöring

- Allmänpraktik upp till 5 år heltid, 1 poäng per halvår från och med år 3 (max 6 poäng). Deltidstjänstgöring omräknas till heltid. Tjänstgöring inom och/eller utom landet, såväl offentligt som privat, är meriterande, men tandläkaren själv, eller någon i jävsställning till honom/henne, får inte intyga tjänstgöringen.
- Inom specialiteten upp till 1 år heltid, 1 poäng per halvår. Tjänstgöring som lärare inom specialiteten vid odontologisk fakultet/institution räknas in här. Deltidstjänstgöring omräknas till heltid, (max 2 poäng).

#### Vetenskapliga meriter

- 1-2 publikationer, 1 poäng per publikation, (max 2 poäng)
- Lic- eller doktorsexamen ger ytterligare 1 respektive 2 poäng.

#### Övrigt

- sökanden som visat ett målinriktat intresse för att uppnå specialistbehörighet inom den angivna specialiteten, med detta menas genomgångna utbildningar av värde för specialiteten inkl. projektarbete och/eller eget utvecklingsarbete som t ex kvalitetsprojekt, bedöms positivt.
- Annan vårdutbildning av värde för specialiseringstjänstgöringen bedöms positivt.
- Sökanden får ej ha genomgått någon annan odontologisk specialistutbildning.
- Social kompetens och kommunikationsförmåga i tal och skrift (på svenska) samt klinisk mognad och kapacitet bedöms vid intervju.

### Tillsättningsförfarande

#### Tillsättningsförfarandet skall följa gällande lagstiftning för tillsättning av tjänst.

- En granskningsgrupp skapas med VC/motsvarande, handledare från huvudklinik (och ev. annexklinik), studierektor och representant(er) för berörd(a) personalavdelning(ar) för värdering av de sökandes meriter.
- Anställningsintervju med de 3-5 mest meriterade sökandena genomförs av VC/motsvarande och handledare, samt representant(er) från personalavdelning(ar).
- Referenstagning sker efter genomförd intervju.
- Urval sker i samråd mellan VC/motsvarande, handledare och personalavdelningar samt med huvudmannen.
- VC/motsvarande beslutar om tillställning.